



## Self-Navigation

### Gestalte die nächste Version von Dir selbst

Organisationen erwarten, dass der Einzelne mehr und mehr Verantwortung für seine eigene Karriere übernimmt und diese an den organisatorischen Bedürfnissen ausrichtet. Den meisten Menschen fehlen passende Denkweisen, Fähigkeiten und Werkzeuge, um das zu tun. Der Self-Navigation-Workshop für High-Potentials und Führungskräfte hilft ihnen, sich selbst zu ihrem nächsten Schritt in der Organisation zu führen.

Ihre Organisation wird von diesem Programm profitieren, wenn:

- sie möchte, dass Ihre Führungskräfte und Talente Klarheit haben und proaktiv für ihre eigene Karriereentwicklung verantwortlich sind
- sie Ihren Führungskräften und Talenten Instrumente an die Hand geben möchte, um ihre Karriereziele mit den Zielen der Organisation in Einklang zu bringen
- sie Ihren Führungskräften und Talenten die richtige Unterstützung geben möchte, um persönliche Barrieren durchzubrechen und ihr volles Potenzial zu erreichen

### Wie funktioniert es?

#### Vorbereitung

- Pre-Workshop Online-Fragebogen

#### Workshop

Ein zweitägiger Erlebnisworkshop, bei dem jeder Teilnehmer seine authentische, persönliche Richtung innerhalb der Organisation anhand seiner wahren Motive findet. Die Teilnehmer durchbrechen ihre Grenzen und erarbeiten einen persönlichen Entwicklungsplan.

#### Implementierung

- Optionales Follow-up mit Einzelcoaching bei Bedarf

### Was können Sie erwarten?

Aus Sicht der Organisations- und Talententwicklung werden Sie folgende Ergebnisse erzielen:

- Das Engagement und die Bindung von Talenten und High-Potentials an Ihr Unternehmen wird gestärkt.
- Ihre Mitarbeiter gehen die persönliche Entwicklung proaktiver an.
- Sie entwickeln ihre Fähigkeiten, aufmerksamer, flexibler, belastbarer und risikofreudiger zu sein.
- Ihre Mitarbeiter steigern ihre Fähigkeit, souveräner durch eine unbeständige, unsichere, komplexe und mehrdeutige Umgebung zu navigieren.
- Zukünftige Führungskräfte werden mit den Einstellungen, Fähigkeiten und Werkzeugen ausgerüstet, die sie zu der Art von Leader werden lassen, die in Zeiten des Wandels das Steuer fest in der Hand halten und die Organisation langfristig auf Kurs halten.