



Team Navigation

Gemeinsam den Wandel gestalten

In einem sich schnell verändernden Umfeld und ständigen organisationalen Veränderungen muss sich ein Team immer wieder neu ausrichten. Andernfalls kann es die erwarteten Ergebnisse meist nicht liefern. Team-Navigation gründet auf einem zweitägigen, strukturierten Navigations-Workshop für organische Teams, in dem die nächste Phase des Teamfortschritts und die Teamausrichtung gemeinsam erarbeitet und vorangetrieben werden. Als jährlich wiederkehrender oder bei zwischenzeitlichen Veränderungen ad hoc genutzter Prozess sichert die Team Navigation eine zielorientierte Ausrichtung aller Teammitglieder genauso wie die erwarteten Ergebnisse.

Die Team Navigation ist besonders in folgenden Situationen hilfreich, wenn:

- Sie eine neue Organisationsstrategie im gesamten Unternehmen auf Teamebene kaskadieren müssen.
- Teams sich in der Zusammenarbeit oder durch einen neuen Teamleiter verändern.
- das Team gemeinsam ein großes Projekt oder einen Prozess der Veränderung durchführen muss.
- das jährliche "Offsite" die anstehende Jahresplanung des Teams zum Thema hat.
- ein Teambildungsprozess die Fähigkeiten des Teams verstärken soll.

Wie funktioniert es?

Vorbereitung

- Interviews mit den Beteiligten
- Pre-Workshop Assessments mit Analyse zur Standortbestimmung
- Anpassung der Workshop-Schwerpunkte an die identifizierten Analyse-Ergebnisse

Workshop

In dem zweitägigen Workshop wird den Teams eine strukturierte Roadmap zur Verfügung gestellt, die um die Metapher eines Kompasses herum angeordnet ist und ihnen hilft, sich in gegenseitigem Einverständnis und mit mehr Klarheit vorwärts zu bewegen. Ziel des Prozesses ist es, den Kompass des Teams an den Unternehmenszielen so auszurichten, dass die einzelnen Teammitglieder gemeinsam navigieren und als "großartiges Team" ihre Ziele erreichen.

Implementierung

- Vierteljährliche Kontrollpunkte als Team (halber Tag moderiert)
- Wahlweise/ergänzend N.E.W.S.[™] Executive-Coaching
- Post-Prozess-Fragebögen nach 3 Monaten zur Bewertung des ROI

Was können Sie erwarten?

Aus der Sicht der Organisations- und Führungsentwicklung werden Sie folgende Ergebnisse erzielen:

- Sie erarbeiten eine klare und praktische Vision Ihrer Zukunft als Team.
- Sie definieren gemeinsame Werte zur Unterstützung Ihrer Leistungs- und Entscheidungsprozesse.

- Sie entwickeln ein Verständnis dafür, was Sie daran hindert, Ihr volles Potenzial als Team zu erreichen, und bestimmen, wie Sie mögliche Hindernisse überwinden können.
- Sie klären Ihre strategischen Treiber und erarbeiten einen taktischen Plan zur Umsetzung Ihrer Vision.